


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №7 комбинированного вида «Одуванчик»
г. Дивногорск

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ д/с №7

 А.Е. Антипина



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ д/с №7
Т.И. Быстрова

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с ФЗ «Об Образовании в РФ», Уставом и опирается на нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти.

1.2. Общее собрание работников является органом самоуправления МБДОУ д/с №7, объединяющим всех членов трудового коллектива, которые осуществляют свою деятельность на основе трудового договора.

1.3. Решения Общего собрания работников являются обязательными для всех членов трудового коллектива, если они принимаются в пределах компетенции Общего собрания работников и не противоречат законодательству РФ и настоящему Уставу МБДОУ д/с №7.

2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1. Основными задачами Общего собрания работников являются:

- осуществление управленческих начал, развитие инициативы трудового коллектива;
- реализация права МБДОУ д/с №7 на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
- содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов;

3. Функции Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников МБДОУ д/с №7:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правил Внутреннего трудового распорядка;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана МБДОУ д/с №7, Устава;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ д/с №7 и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ д/с №7;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МБДОУ д/с №7;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ д/с №7;
- разрабатывает порядок распределения средств стимулирующей части фонда оплаты труда;

- заслушивает отчёт заведующего МБДОУ д/с №7 о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчёты о работе заведующего, заместителя заведующего, завхоза и других работников МБДОУ д/с №7, вносит на рассмотрение заведующего предложения по совершенствованию работы МБДОУ д/с №7;
- знакомится с итоговыми документами по проверке деятельности МБДОУ д/с №7 государственными органами и заслушивает отчёт заведующего о выполнении мероприятий по устранению предписаний;
- при необходимости рассматривает и обсуждает решения Общего родительского собрания;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, защищающие работников МБДОУ д/с №7 от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ д/с №7;
- участвует в образовании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников МБДОУ д/с №7 имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ д/с №7;
- выходить с предложениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания МБДОУ д/с №7 имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников МБДОУ д/с №7 любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ д/с №7, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания работников;
- при несогласии с решением Общего собрания работников МБДОУ д/с №7 высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников

5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники МБДОУ д/с №7.

5.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания Общего собрания работников;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.3. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.4. Общее собрание работников считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 работников МБДОУ д/с №7.

5.5. Решения Общего собрания работников реализуются через приказы и распоряжения заведующего МБДОУ д/с №7 и являются обязательными для исполнения для всех членов МБДОУ д/с №7.

6. Взаимосвязи Общего собрания работников с органами самоуправления МБДОУ д/с №7

6.1. Общее собрание работников взаимодействует с Общим родительским собранием, Общим родительским комитетом МБДОУ д/с №7.

7. Ответственность Общего собрания работников

7.1. Общее собрание работников МБДОУ д/с №7 несёт ответственность за:

- выполнение или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников

8.1. Заседания Общего собрания работников МБДОУ д/с №7 оформляются протоколами.

8.2. В журнале протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количество присутствующих;
- приглашённые;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания работников и приглашённых лиц;
- решение.

8.3. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.

8.4. Документация Общего собрания работников передаётся по акту при смене руководства МБДОУ д/с №7.